

## Misure aziendali per la protezione della maternità

In linea di principio, un'azienda in cui si svolgono lavori pericolosi o gravosi è tenuta ad eseguire un'analisi dei rischi.

Occorre considerare i seguenti aspetti:

- i pericoli a cui è esposta la gestante
- com'è possibile evitare i rischi
- quali sono i lavori vietati durante la gravidanza e l'allattamento

Il datore di lavoro è tenuto a informare la/e lavoratrice/i interessata/e, sui risultati dell'analisi dei rischi.

Sono considerati lavori pericolosi o gravosi:

- lo spostamento di carichi pesanti
- movimenti e posture che causano un affaticamento precoce
- lavori che comportano urti, scosse o vibrazioni
- lavori a temperature particolarmente elevate, basse oppure umide
- lavori con esposizione a raggi dannosi o a rumori  $\geq$  a 85 dB (A)
- lavori a contatto con sostanze pericolose o microorganismi
- sistemi di organizzazione del lavoro gravosi

## Ulteriori informazioni

- Opuscolo Maternità – Protezione delle lavoratrici, SECO, N. d'ordine 710.233.i, Distribuzione: Ufficio federale delle costruzioni e della logistica ([www.pubblicazionifederali.admin.ch](http://www.pubblicazionifederali.admin.ch))
- Indicazioni relative alla legge sul lavoro e alle ordinanze 1 e 2, N. d'ordine 710.255.i  
Ordine online UFCL (rilegato) o download in formato PDF
- Lista di controllo Protezione della maternità sul posto di lavoro  
[www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch) (Documentazione>Pubblicazioni e moduli>Promemoria)
- Protezione della maternità e misure di protezione (tabella sinottica)  
[www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch) (Documentazione>Pubblicazioni e moduli>Promemoria)

## Siti Internet

- [www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch)
- [www.condizionidilavoro.ch](http://www.condizionidilavoro.ch)
- [www.iva-ch.ch](http://www.iva-ch.ch)

## Impressum

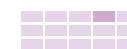
Edito da: SECO / Condizioni di lavoro  
E-mail: [ab.sekretariat@seco.admin.ch](mailto:ab.sekretariat@seco.admin.ch)  
Internet: [www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch)  
Testi: Ulrich Schwaninger SECO  
Grafica: Centro media della Confederazione ZEM, Berna  
Distribuzione: Ufficio federale delle costruzioni e della logistica  
[www.pubblicazionifederali.admin.ch](http://www.pubblicazionifederali.admin.ch)  
N. d'ordine: 710.220.i

6.2014 1000



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'economia,  
della formazione e della ricerca DEFR  
Segreteria di Stato dell'economia SECO



## Lavoro e salute

- Gravidanza
- Maternità
- Allattamento



INTERKANTONALER VERBAND FÜR ARBEITNEHMERSCHUTZ - IVA  
ASSOCIATION INTERCANTONALE POUR LA PROTECTION DES TRAVAILLEURS - AIPT  
ASSOCIAZIONE INTERCANTONALE PER LA PROTEZIONE DEI LAVORATORI - AIPL

## Proteggere le lavoratrici durante la gravidanza, la maternità e l'allattamento vuol dire proteggere la loro salute

### La legge sul lavoro (LL)

disciplina:

- la riduzione temporanea dell'attività lavorativa
- l'attività e le esigenze specifiche sul posto di lavoro
- l'orario di lavoro durante l'allattamento

### La legge sulle indennità di perdita di guadagno (LIPG)

garantisce una compensazione salariale (indennità in caso di maternità).

### Il Codice delle obbligazioni (CO)

garantisce la protezione dal punto di vista economico (versamento del salario garantito, licenziamento).

### La legge sulla parità dei sessi (LPar)

vieta qualsiasi discriminazione nei confronti delle donne in ragione di una gravidanza attuale, futura o passata.

### L'ordinanza sulla protezione della maternità

descrive le sostanze e le attività con un alto potenziale di rischio per la salute della madre e del bambino.

## Alcune disposizioni

### Durante la gravidanza

Dall'inizio della gravidanza

- durata massima del lavoro quotidiano di 9 ore
- occupazione possibile solo previo consenso della lavoratrice
- licenziamento vietato fino a 16 settimane dopo il parto
- versamento del salario garantito se la lavoratrice incinta è impossibilitata a lavorare per motivi di salute o in relazione al suo stato (dietro presentazione di certificato medico)
- la mancata assunzione di una donna perché è incinta o potrebbe esserlo costituisce una discriminazione.
- se la lavoratrice svolge lavoro notturno ha diritto a un'attività equivalente tra le ore 06:00 e le 20:00. Qualora non fosse possibile, ha diritto all'80% del salario di lavoro.

Dal 4° mese di gravidanza fino al parto

- per attività svolte essenzialmente in piedi, 12 ore di riposo giornaliero e 10 minuti di pausa supplementare ogni 2 ore

Dal 6° mese di gravidanza fino al parto

- per attività svolte essenzialmente in piedi, non più di 4 ore di lavoro al giorno

Dal 8° mese di gravidanza fino al parto

- divieto di lavorare fra le ore 20:00 e le 06:00

## Parto e allattamento

Nelle 8 settimane successive al parto

- divieto di lavorare

Dalla 9° settimana dopo il parto

- fino alla 16° settimana e fintanto che la lavoratrice allatta, l'occupazione è possibile solo con il suo consenso.

Fino a 14 settimane dopo il parto

- in genere la madre riceve l'80% del salario (LIPG). La lavoratrice ha il diritto di non tornare al lavoro prima che siano trascorse 16 settimane dal parto. Tuttavia, le ultime due settimane non sono retribuite.

A partire dalla 9° fino alla 16° settimana dopo il parto

- La madre può decidere di lavorare tra le 20:00 e le 06:00 ma non può esservi costretta. Se non acconsente, il datore di lavoro deve proporle un lavoro equivalente tra le ore 06:00 e le 20:00. Se ciò non fosse possibile, la lavoratrice ha diritto all'80% del salario.

Fino a 52 settimane dopo il parto

- Il tempo dedicato all'allattamento è da considerare come tempo di lavoro retribuito entro i seguenti limiti : per una durata del lavoro giornaliero
  - ≤ 4 ore = 30 min.
  - > 4 ore = 60 min.
  - > 7 ore = 90 min.

Dopo 52 settimane

- Le madri che allattano dispongono del tempo necessario all'allattamento. Salvo accordo tra il datore di lavoro e le lavoratrici interessate, il tempo dedicato all'allattamento non è tuttavia considerato tempo di lavoro.

